



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 928 DEL 05/06/2024

STRUTTURA PROPONENTE: UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione regionale fondi contrattuali personale dirigente Area Sanità anni 2021 e 2022 – Determinazione regionale n. G17393 del 22 dicembre 2023 – presa d'atto – e Accordo Regione Lazio e OO.SS. Area Sanità 19 febbraio 2024. Rideterminazione, in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria della consistenza dei fondi per gli anni 2021 e 2022 nonché in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021. Rideterminazione consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2023 al 31.12.2023. Determinazione consistenza iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 al 01.01.2024, in applicazione del citato decreto Calabria e del CCNL Area Sanità 2019/2021.

Estensore : Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Il direttore amministrativo **Dott.ssa Simona Di Giovanni** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 31/05/2024

Il direttore sanitario f.f. **Dott. Antonio Rizzotto** ha espresso parere FAVOREVOLE.

Proposta firmata digitalmente da Dott. Antonio Rizzotto in data 04/06/2024

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi

Dott.ssa Federica Formichetti in data 30/05/2024

Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Sonia Saglimbeni

Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Sonia Saglimbeni in data 21/05/2024

Il Direttore

Rocco Doganiero

Proposta firmata digitalmente da Dott. Rocco Doganiero in data 21/05/2024

Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO

Il presente atto si compone di n° 16 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

sostanziale.





OGGETTO:	Approvazione regionale fondi contrattuali personale dirigente Area Sanità anni 2021 e 2022 – Determinazione regionale n. G17393 del 22 dicembre 2023 – presa d'atto – e Accordo Regione Lazio e OO.SS. Area Sanità 19 febbraio 2024. Rideterminazione, in applicazione dell'art.11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria della consistenza dei fondi per gli anni 2021 e 2022 nonché in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021. Rideterminazione consistenza finale dei fondi contrattuali per l'anno 2023 al 31.12.2023. Determinazione consistenza iniziale dei fondi contrattuali per l'anno 2024 al 01.01.2024, in applicazione del citato decreto Calabria e del CCNL Area Sanità 2019/2021.
-----------------	--

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con deliberazione aziendale n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04. 23 relativo alla "Nomina del Commissario straordinario della Asl di Viterbo" art.8 comma 7 bis della L. R. n. 18 del 16.06.94 e s.m.i.;

PRESO ATTO della deliberazione n. 0001 del 06.04.2023 di "Presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00014 del 05.04.2023 di nomina ed insediamento del Commissario straordinario dell'Azienda Sanitaria Locale di Viterbo, Dott. Egisto Bianconi";

VISTI

l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25 maggio 2017 recante ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettere a), c), e) f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche." che prevede che

"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; a decorrere dal 1° gennaio 2017 è abrogato il comma 236 dell'art.1 della Legge di stabilità per l'anno 2016 (Legge n.208/2015) e, pertanto, a decorrere da detta data non si procede a riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio determinata ex post in relazione, cioè, alla effettiva consistenza del personale nell'anno di riferimento;

l'art. 11 della legge 11 febbraio 2019, n.12 ("Adeguamento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione") di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n.135 recante "Disposizioni urgenti in materia





di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione” che prevede, tra l'altro, ai commi 1 e 2, che “1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n.75 del 2017, dei contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art.48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23. 2. Le disposizioni di cui al comma 1 si applicano anche con riferimento alle assunzioni effettuate utilizzando, anche per quanto riguarda il trattamento accessorio, le risorse di cui all'art.20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017.”;

l'art. 11 “Disposizioni in materia di personale e di nomine negli Enti del SSN” della legge 25 giugno 2019, n.60, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n.35 (c.d. decreto Calabria) recante al comma 1 “a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Per il medesimo triennio, qualora nella singola Regione emergano oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 179877 del 1 settembre 2020 con oggetto: “Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del D.L. 30 aprile 2019, n.35 e successive modifiche ed integrazioni”;

il CCNL Area Sanità 2016-2018;





la nota circolare dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0510722 del 9 giugno 2021 con oggetto: "Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020";

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0942220 del 29 settembre 2022 con oggetto: "Applicazione art.11 DL n. 35/2019, convertito con Legge n.60/19 (decreto Calabria) per il personale della Dirigenza Area Sanità, della Dirigenza PTA dell'Area Funzioni Locali e del Comparto Sanità", la Regione Lazio ha autorizzato l'applicazione del decreto Calabria solo per l'anno 2022;

la nota circolare dell'Area Risorse Umane e Area Risorse Finanziarie del Servizio Sanitario Regionale della Direzione Regionale Salute e Integrazione sociosanitaria prot. n. U0809498 del 20 luglio 2023 con oggetto: "Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022";

la nota aziendale prot. n. 74412 del 2 ottobre 2023 con oggetto: "Fondi del trattamento accessorio per gli anni 2021-2022", di riscontro alla citata nota regionale prot. U0809498/2023;

la determinazione dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n.G17393 del 22 dicembre 2023, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.6 del 18 gennaio 2024, con oggetto: "Fondi contrattuali afferenti l'Area della Dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza anni 2021-2022", trasmessa all'Azienda con pec del 24 gennaio 2024 e acquisita in entrata con prot. n.7553 del 24 gennaio 2024;

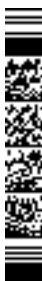
il CCNL Area Sanità 2019-2021, sottoscritto in data 23 gennaio 2024;

l'Accordo siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, trasmesso con pec dalla Regione Lazio, nota prot. U0353584 del 13 marzo 2024, e acquisito al protocollo aziendale con il numero 23060 in pari data;

EVIDENZIATO che

con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G02871 del 16 marzo 2021 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, i fondi contrattuali per gli anni 2016, 2017 e 2018 del personale dirigente dell'Area Sanità negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e area contrattuale:

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo disagio	€ 1.922.713,19	€ 1.922.713,19	€ 1.922.713,19
	Fondo di posizione	€ 11.300.947,18	€ 11.300.947,18	€ 11.300.947,18
	Fondo di risultato	€ 253.367,00	€ 253.367,00	€ 253.367,00
Dirigenza Medica e Veterinaria Totale		€ 13.477.027,37	€ 13.477.027,37	€ 13.477.027,37
Dirigenza Sanitaria	Fondo disagio	€ -	€ -	€ -





	Fondo posizione	di	€ 836.014,92	€ 836.014,92	€ 836.014,92
	Fondo di risultato		€ -	€ -	€ -
<i>Dirigenza Sanitaria Totale</i>			€ 836.014,92	€ 836.014,92	€ 836.014,92
Dirigenza PTA	Fondo disagio		€ -	€ -	€ -
	Fondo posizione	di	€ 530.493,91	€ 530.493,91	€ 530.493,91
	Fondo di risultato		€ -	€ -	€ -
<i>Dirigenza PTA Totale</i>			€ 530.493,91	€ 530.493,91	€ 530.493,91
Dirigenza SPTA	Fondo disagio		€ 127.926,00	€ 127.926,00	€ 127.926,00
	Fondo posizione	di	€ -	€ -	€ -
	Fondo risultato	di	€ 124.772,00	€ 124.772,00	€ 124.772,00
<i>Dirigenza SPTA Totale</i>			€ 252.698,00	€ 252.698,00	€ 252.698,00
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo disagio		0	0	0
	Fondo posizione	di	€ 108.162,38	€ 108.162,38	€ 108.162,38
	Fondo di risultato		0	0	0
<i>Dirigenza Professioni Sanitarie Totale</i>			€ 108.162,38	€ 108.162,38	€ 108.162,38
TOTALE			€ 15.204.396,58	€ 15.204.396,58	€ 15.204.396,58

che con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G19059 del 30 dicembre 2022 sono stati definitivamente validati, tra gli altri, i fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità del SSR per gli anni 2019 e 2020, a conclusione delle attività di verifica previste dalle linee guida regionali di cui alla circolare n. U0510722 del 9 giugno 2021, negli importi di seguito riportati per l'anno 2019 per ciascuna tipologia di fondo, importi cui sono da sommare, laddove previsti, gli incrementi contrattuali:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza anno 2019
<i>Dirigenza Medica e Veterinaria</i>	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 2.100.488,19
	Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 11.436.767,28
	Fondo per la retribuzione di risultato	€ 342.254,50
<i>Dirigenza Sanitaria</i>	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 129.765,76
	Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 860.430,72
	Fondo per la retribuzione di risultato	€ 114.516,41





Dirigenza Sanitarie	Professioni	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	€ 6.080,82
		Fondo per la retribuzione degli incarichi	€ 162.740,17
		Fondo per la retribuzione di risultato	€ 5.621,92

e negli importi complessivi riportati, per l'anno 2020, nello schema che segue, in ordine a ciascun fondo di cui agli artt. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL Area Sanità 2016/2018, importi cui sono da sommare, laddove previsti, gli incrementi contrattuali:

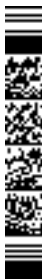
Personale	Tipologia di fondo	Consistenza anno 2020
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.94	€ 13.721.852,42
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 96	€ 2.452.914,00
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.95	€ 498.651,95

ed in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

con deliberazione n. 217 del 6 febbraio 2023 si è provveduto alla rideterminazione della consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, nonché alla determinazione della consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023;

con verbale n. 545 del 29 maggio 2023 il Collegio Sindacale ha approvato, tra l'altro, nella sezione relativa al punto 5 dell'ordine del giorno "Fondi contrattuali", la consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità di cui alla citata deliberazione n. 217/2023 inviata all'Organo di controllo con nota prot. 10977 del 7 febbraio 2023 e dal quale si desume testualmente (e favorevolmente) quanto segue: "Delibera 217 del 6/2/2023 – Oggetto: Rideterminazione consistenza dei fondi contrattuali personale dirigente Area Sanità anno 2019, 2020, 2021 e 2022 in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria. Determinazione consistenza provvisoria anno 2023. Il presente atto integra le previsioni della delibera precedentemente commentata (n.2416 del 13/12/2022), aggiornando la determinazione dei fondi con il conteggio dei giorni persona effettivamente calcolati alla fine dell'anno 2022. L'atto formula inoltre le previsioni relative al 2023, come dato provvisorio, poiché non è disponibile il dato sul personale relativo, appunto, al 2023. La Delibera assume una rilevanza non secondaria, in quanto recepisce le indicazioni della determinazione regionale n. G19059 del 30/12/2022, con la quale la Regione valida definitivamente i Fondi contrattuali 2019 – 2020, con applicazione del c.d. Decreto Calabria. L'operato dell'Azienda appare corretto; gli importi indicati nell'atto sono congruenti. Non si esprimono osservazioni contrarie.";

che con mail del 9 febbraio 2024 si è provveduto a trasmettere alla Regione Lazio – Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane, su richiesta della stessa Regione, tra





le altre, la richiamata deliberazione n. 217 del 6 febbraio 2023, di rideterminazione dei fondi contrattuali del personale dirigente del ruolo sanitario dell'ex Area III e dell'Area Sanità per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022;

che con l'Accordo di confronto regionale siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 della Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, trasmesso con pec dalla Regione Lazio, nota prot. U0353584 del 13 marzo 2024, e acquisito al protocollo aziendale con il numero 23060 in pari data, la Regione Lazio ha comunicato: **"che provvederà, con successivi atti, al trasferimento delle risorse oggetto dell'accordo a favore delle Aziende che dovranno allocarle nel rispetto dell'art. 75 del CCNL 2019/2021"** per le annualità 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023;

DATO ATTO

che con determinazione regionale dell'Area Risorse Umane della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria n. G17393 del 22 dicembre 2023 sono stati validati, tra gli altri, i fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità del SSR per gli anni 2021 e 2022, a conclusione delle attività di verifica previste dalle linee guida regionali di cui alla circolare n. U0809498 del 20 luglio 2023, negli importi di seguito riportati per l'anno 2021 e per l'anno 2022 per ciascuna tipologia di fondo, importi cui sono da sommare, laddove previsti, gli incrementi contrattuali:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza definitiva anno 2021 Det. Reg. G17393/2023	Consistenza definitiva anno 2022 Det. Reg. G17393/2023
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.94	€ 13.202.453,39	€ 12.852.735,84
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 96	€ 2.366.802,68	€ 2.308.822,91
	Fondo per la retribuzione di risultato - Art.95	€ 483.461,29	€ 473.233,24

importi che in dettaglio si specificano nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

RILEVATO che sussiste la necessità

di rideterminare, in via definitiva, con riserva di integrazioni conseguenti all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, trasmesso con pec dalla Regione Lazio, nota prot. U0353584 del 13 marzo 2024, e acquisito al protocollo aziendale con il numero 23060 in pari data, sulla base della citata determinazione regionale G17393 del 22 dicembre 2023, della consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità, per l'**anno 2021** e per l'**anno 2022**, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), nonché in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021;



di rideterminare, in via provvisoria, con riserva di integrazioni conseguenti all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, trasmesso con pec dalla Regione Lazio, nota prot. U0353584 del 13 marzo 2024, e acquisito al protocollo aziendale con il numero 23060 in pari data, nonché nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2023**, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2023, nonché in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 23 gennaio 2024;

di determinare, conseguentemente, la consistenza provvisoria iniziale, al 1 gennaio 2024, dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2024**, sulla base del personale presente nell'anno 2023;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2023 e per l'anno 2024;

RITENUTO

di rideterminare in via definitiva, con riserva di integrazioni conseguenti all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, trasmesso con pec dalla Regione Lazio, nota prot. U0353584 del 13 marzo 2024, e acquisito al protocollo aziendale con il numero 23060 in pari data, sulla base della citata determinazione regionale G17393 del 22 dicembre 2023, la consistenza dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità, per l'**anno 2021** e per l'**anno 2022**, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria) nei valori in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso e negli importi di sintesi riportati per ciascuna annualità e fondo nello schema che segue, importi cui sono da sommare, laddove previsti, gli incrementi contrattuali:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza definitiva anno 2021 Det. Reg. G17393/2023	Consistenza definitiva anno 2022 Det. Reg. G17393/2023
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.94	€ 13.202.453,39	€ 12.852.735,84
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 96	€ 2.366.802,68	€ 2.308.822,91
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.95	€ 483.461,29	€ 473.233,24

importi che in dettaglio si specificano nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;





di rideterminare, in via provvisoria, con riserva di integrazioni conseguenti all'attuazione dell'Accordo siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, trasmesso con pec dalla Regione Lazio, nota prot. U0353584 del 13 marzo 2024, e acquisito al protocollo aziendale con il numero 23060 in pari data, nonché nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2023**, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), nonché in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 23 gennaio 2024, nei valori in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, e nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza finale anno 2023 con decreto Calabria (provvisorio)
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.94	€ 13.619.707,24
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 96	€ 2.463.399,27
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.95	€ 593.275,74

di determinare, altresì, in via provvisoria, nelle more dell'adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi, nonché nelle more di ulteriore Accordo di confronto regionale tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205, per l'anno 2024, la consistenza iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2024**, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell'anno 2023, nei valori in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, e nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza iniziale anno 2024 (provvisorio)
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.72	€ 13.619.707,24
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 73	€ 2.463.399,27
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 593.275,74

di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per le annualità **2021 e 2022** in esito all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale del 19 febbraio 2024 tra Regione Lazio Organizzazioni





sindacali dell'Area Sanità per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205 e s.m.i. e del trasferimento regionale degli importi di cui agli artt. 72, c.2, lett.b), 73, c.3, lett.a), 74, c.3, lett.a) e 75, c. 4 del CCNL Area Sanità 2019/2021;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza definitiva finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2023**, in esito all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale del 19 febbraio 2024 tra Regione Lazio Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205 e s.m.i. e del trasferimento regionale degli importi di cui agli artt. 72, c.2, lett.b), 73, c.3, lett.a), 74, c.3, lett.a) e 75, c. 4 del CCNL Area Sanità 2019/2021, nonché a seguito di approvazione degli stessi con specifica determinazione regionale;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2024**, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base della consistenza del personale nell'anno 2024, nelle more del confronto regionale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205 e s.m.i., per l'annualità 2024, e del conseguente trasferimento regionale degli importi di cui agli artt. 72, c.2, lett.b), 73, c.3, lett.a), 74, c.3, lett.a) e 75, c. 4 del CCNL Area Sanità 2019/2021, nonché nelle more dell'approvazione regionale dei fondi stessi;

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, D.Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati:

di rideterminare, in via definitiva, con riserva di integrazioni conseguenti all'attuazione dell'Accordo di confronto regionale siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205 e s.m.i. e del trasferimento regionale degli importi di cui agli artt. 72, c.2, lett.b), 73, c.3, lett.a), 74, c.3, lett.a) e 75, c. 4 del CCNL Area Sanità 2019/2021, sulla base della determinazione regionale di approvazione della consistenza dei fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Sanità – presa d'atto - n. G17393 del 22 dicembre 2023 avente ad oggetto "*Fondi contrattuali afferenti l'Area della dirigenza delle Aziende e degli*





Enti del SSR – consistenza anni 2021-2022” in esito alle attività di verifica previste dalle linee guida regionali di cui alla circolare n. U0809498 del 20 luglio 2023, in applicazione dell’art. 11 del d.l. 35/19, convertito con legge 60/19, cosiddetto decreto Calabria, **la consistenza finale dei fondi contrattuali per gli anni 2021 e 2022**, negli importi di seguito riportati per ciascuna annualità e tipologia di fondo:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza definitiva anno 2021 Det. Reg. G17393/2023	Consistenza definitiva anno 2022 Det. Reg. G17393/2023
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.94	€ 13.202.453,39	€ 12.852.735,84
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 96	€ 2.366.802,68	€ 2.308.822,91
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.95	€ 483.461,29	€ 473.233,24

importi che in dettaglio si specificano nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso;

di rideterminare, in via provvisoria, con riserva di integrazioni conseguenti all’attuazione dell’Accordo siglato in data 19 febbraio 2024 tra la Regione Lazio e le Organizzazioni sindacali dell’Area Sanità per la ripartizione delle risorse ex art. 1 Legge 205/2017, commi 435 e 435-bis, trasmesso con pec dalla Regione Lazio, nota prot. U0353584 del 13 marzo 2024, e acquisito al protocollo aziendale con il numero 23060 in pari data, nonché nelle more dell’adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi medesimi, **la consistenza finale dei fondi contrattuali per l’anno 2023**, in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), nonché in applicazione del CCNL Area Sanità 2019/2021, sottoscritto in data 23 gennaio 2024, nei valori in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, e nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza finale anno 2023 con decreto Calabria (provvisorio)
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.94	€ 13.619.707,24
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 96	€ 2.463.399,27
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.95	€ 593.275,74

di determinare, altresì, in via provvisoria, nelle more dell’adozione del provvedimento di approvazione regionale dei fondi, nonché nelle more del confronto regionale con le Organizzazioni sindacali dell’Area Sanità per l’applicazione di quanto previsto dall’art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205 e s.m.i. e del trasferimento regionale, per l’anno 2024, degli importi di cui agli artt. 72, c.2, lett.b), 73, c.3, lett.a), 74, c.3, lett.a) e 75, c. 4 del CCNL Area Sanità 2019/2021, la consistenza iniziale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell’Area Sanità per l’anno 2024, in applicazione dell’art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base del personale presente nell’anno 2023, nei valori in dettaglio specificati nella **TABELLA 1, TABELLA 2 e TABELLA 3** allegate al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, e nei valori di sintesi riportati, per ciascun fondo, nello





schema che segue:

Personale	Tipologia di fondo	Consistenza iniziale anno 2024 (provvisorio)
Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi - Art.72	€ 13.619.707,24
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 73	€ 2.463.399,27
	Fondo per la retribuzione di risultato – Art.74	€ 593.275,74

di riservarsi di rideterminare in via definitiva, con successivo e separato atto, i fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per le annualità **2021** e **2022** a seguito dell'avvenuta attuazione del citato Accordo regionale del 19 febbraio 2024, per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205 e s.m.i. e del trasferimento regionale degli importi di cui agli artt. 72, c.2, lett.b), 73, c.3, lett.a), 74, c.3, lett.a) e 75, c. 4 del CCNL Area Sanità 2019/2021;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2023** a seguito dell'avvenuta attuazione del citato Accordo regionale del 19 febbraio 2024, per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205 e s.m.i. e del trasferimento regionale degli importi di cui agli artt. 72, c.2, lett.b), 73, c.3, lett.a), 74, c.3, lett.a) e 75, c. 4 del CCNL Area Sanità 2019/2021, nonché a seguito di approvazione degli stessi con specifica determinazione regionale ;

di riservarsi di rideterminare, con successivo e separato atto, la consistenza finale dei fondi contrattuali per il personale dirigente dell'Area Sanità per l'**anno 2024**, in applicazione dell'art. 11 del DL 35/19, convertito con L. 60/19 (cosiddetto decreto Calabria), sulla base della consistenza del personale nell'anno 2024, nelle more del confronto regionale con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 435 e 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n.205 e s.m.i. per l'anno 2024, nonché nelle more dell'approvazione regionale dei fondi stessi;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alle OO. SS dell'Area Sanità;

di trasmettere il presente atto, a mezzo posta elettronica aziendale, alla UOC Pianificazione e Programmazione, Controllo di Gestione, Bilancio e Sistemi Informativi;

di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale;

di trasmettere il presente atto alla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane della Regione Lazio;

**IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE
UMANE**

Dott. Rocco Doganiero





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 05/06/2024.0000928.I



II COMMISSARIO STRAORDINARIO

In virtù dei poteri previsti:

- dall'art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'art. 9 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

nonché dalle funzioni e dei poteri di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 0001 del 06.04.2023;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal IL DIRETTORE del UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

PRESO ATTO che il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come specificato dalla L. n° 15/2005;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario f.f. riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra così come formulata rendendola dispositiva.

Il presente atto sarà pubblicato sul sito web istituzionale www.asl.vt.it - Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali e autorizzare il competente servizio Aziendale ad oscurare eventuali dati non necessari rispetto alla finalità di pubblicazione di cui all' art.5 lettera c del Regolamento UE 2016/679.;

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario f.f.
Dott. Antonio Rizzotto**

Proposta firmata digitalmente

**Il Commissario Straordinario
Dott. Egisto Bianconi**

Firmato digitalmente





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

. - Rep. DEL-CS 05/06/2024.0000928.I



AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2016/2018	
Totale fondo al 31/12/2018	12.245.124,48
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611,00
Valore medio pro capite al 31/12/2018	20.041,12
ANNO 2020	
	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	11.300.947,18
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	836.014,92
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	108.162,38
Totale fondo al 31/12/2018	12.245.124,48
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
N. dirigenti in servizio anno 2020	676,92
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	13.566.168,32
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente base annua	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6	0,00
Totale fondo al 31/12/2020	13.721.852,42
ANNO 2021	
	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	11.300.947,18
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	836.014,92
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	108.162,38
Totale fondo al 31/12/2018	12.245.124,48
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	611
Media pro capite	20.041,12
N. dirigenti presenti anno 2021	651,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	13.046.769,29
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2019 base annua	195.808,08
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 base annua	140.408,97
Accantonamento risorse RIA - Det. Reg. G17393/2023 in attesa attuazione Accordo RL e OOSS Area Sanità 19 febbraio 2024	-336.217,05
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6	0,00
Totale fondo al 31/12/2021	13.202.453,39
ANNO 2022	
	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	11.300.947,18
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	836.014,92
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	108.162,38
Totale fondo al 31/12/2018	12.245.124,48
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	611
Media pro capite	20.041,12
N. dirigenti presenti anno 2022	633,55
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	12.697.051,74
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2019 base annua	195.808,08
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 base annua	140.408,97
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 base annua	136.174,09
Accantonamento risorse RIA - Det. Reg. G17393/2023 in attesa attuazione Accordo RL e OOSS Area Sanità 19 febbraio 2024	-472.391,14
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6	0,00
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	677.788,41
Accantonamento risorse RIA - Det. Reg. G17393/2023 in attesa attuazione Accordo RL e OOSS Area Sanità 19 febbraio 2024	-472.391,14
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6	0,00
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021	677.788,41
Totale fondo al 31/12/2022	13.530.524,25

ANNO 2023	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	836.014,92
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	108.162,38
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	12.245.124,48
Totale fondo al 31/12/2018	13.189.301,78
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	611
Media pro capite	21.586,42
N. dirigenti presenti anno 2023	638,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	12.786.234,73
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2019 base annua	140.408,97
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 base annua	136.174,09
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 base annua	136.174,09
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022 base annua	99.487,18
Accantonamento risorse RIA - Det. Reg. G17393/2023 in attesa attuazione Accordo RL e OOSS Area Sanità 19 febbraio 2024	-512.244,33
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ___%)	
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	677.788,41
Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021	
Totale fondo al 31/12/2023	13.619.707,24

ANNO 2024	€uro
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 2019/2021	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	12.245.124,48
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	13.189.301,78
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	611,00
Totale fondo al 31/12/2018	25.435.037,26
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	611
Media pro capite	41.628,54
N. dirigenti presenti anno 2023 (da verificare a consuntivo)	638,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	12.786.234,73
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza medica e veterinaria	135.820,10
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza sanitaria	19.367,40
Incremento pari d € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - - Dirigenza professioni sanitarie	496,60
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2019 base annua	140.408,97
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2020 base annua	136.174,09
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 base annua	136.174,09
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2022 base annua	99.487,18
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2023 base annua	78.222,21
Accantonamento risorse RIA - det. Reg. G17393/2023 - In attesa di accordo di confronto regionale RL e OOSS Area Sanità per l'anno 2024	-590.466,54
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al ___%)	
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	677.788,41
Applicazione comma 435bis art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021	
Totale fondo al 31/12/2024	13.619.707,24



AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2016/2018	
Totale fondo al 31/12/2018	358.128,40
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611,00
Valore medio pro capite al 31/12/2018	586,13
ANNO 2020	
	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	253.367,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	101.230,11
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.531,28
Totale fondo al 31/12/2018	358.128,40
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611,00
N. dirigenti in servizio anno 2020	676,92
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	396.764,45
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria	88.887,50
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria	12.675,00
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie	325,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente pro rata - NON STORICIZZARE	0,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6	0,00
Totale fondo al 31/12/2020	498.651,95
ANNO 2021	
	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	253.367,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	101.230,11
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.531,28
Totale fondo al 31/12/2018	358.128,40
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611,00
Media pro capite	586,13
N. dirigenti presenti anno 2021	651,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	381.573,79
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria	88.887,50
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria	12.675,00
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie	325,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente pro rata - NON STORICIZZARE	91.452,78
Accantonamento risorse RIA - Det. Reg. G17393/2023 in attesa attuazione Accordo RL e OOSS Area Sanità 19 febbraio 2024	- 91.452,78
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6	-
Totale fondo al 31/12/2021	483.461,29
ANNO 2022	
	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	253.367,00
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	101.230,11
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.531,28
Totale fondo al 31/12/2018	358.128,40
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611,00
Media pro capite	586,13
N. dirigenti presenti anno 2022	633,55
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	371.345,74
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza medica e veterinaria	88.887,50
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza sanitaria	12.675,00
Incremento pari d € 162,5 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - Dirigenza professioni sanitarie	325,00
Incremento RIA personale cessato dal servizio anno precedente pro rata - NON STORICIZZARE	80.780,16
Accantonamento risorse RIA - Det. Reg. G17393/2023 in attesa attuazione Accordo RL e OOSS Area Sanità 19 febbraio 2024	- 80.780,16
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	-
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al ___%)	-
Incremento pari d € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	61.081,67
Incremento comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 (max e 184,46 p.c.) ** in attesa trasf.regionale	56.352,53
Totale fondo al 31/12/2022	590.667,44

AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2016/2018	
Totale fondo al 31/12/2018	2.030.122,76
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611,00
Valore medio pro capite al 31/12/2018	3.322,62
ANNO 2020	
€uro	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	1.922.713,19
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	104.415,76
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.620,55
Totale fondo al 31/12/2018	2.030.749,50
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
N. dirigenti in servizio anno 2020	676,92
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.249.139,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	177.775,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	25.350,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	650,00
Totale fondo al 31/12/2020	2.452.914,00
ANNO 2021	
€uro	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	1.922.713,19
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	103.789,02
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.620,55
Totale fondo al 31/12/2018	2.030.122,76
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
N. dirigenti presenti anno 2021	651,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.163.027,68
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	177.775,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	25.350,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	650,00
Totale fondo al 31/12/2021	2.366.802,68
ANNO 2022	
€uro	
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza medica e veterinaria	1.922.713,19
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza sanitaria	103.789,02
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza professioni sanitarie	3.620,55
Totale fondo al 31/12/2018	2.030.122,76
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018	611
Media pro capite	3.322,62
N. dirigenti presenti anno 2022	633,55
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.105.047,91
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	177.775,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	25.350,00
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	650,00
Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	83.438,16
Adeguamento comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021	
Adeguamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare	
Adeguamento comma 604 art. 1 L. 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 (max € 184,46 p.c.) ** in attesa trasf. regionale	56.352,53
Totale fondo al 31/12/2022	2.448.613,60

