

IMMEDIATAMENTE ESEGIBILE

ORIGINALE

SISTEMA SANITARIO REGIONALE



ASL
VITERBO



REGIONE
LAZIO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° : 1329 DEL 02 LUG. 2019

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione atti e graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane. Nomina vincitore.

SCIAMANNA
FRANCESCA

L'Estensore

Parere del Direttore Amministrativo :

FAVOREVOLE

Firma

Dr.ssa Maria Luisa Velardi

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 01/07/2019

Parere del Direttore Sanitario :

FAVOREVOLE

Firma

Dr.ssa Antonella Proietti

NON FAVOREVOLE
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 1/7/2019

Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imposta la spesa :

ASL VITERBO
Il Direttore F.F. dell'U.O.C. Pianificazione
e Programmazione Controllo di Gestione,
Bilancio e Sistemi Informativi
(Dott.ssa Patrizia Boninsegna)

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

Responsabile del procedimento :

Data 28/06/2019

Il Dirigente :

Data 28-6-19

IL DIRETTORE AD INTERIM
U.O.C. POLITICHE E GESTIONE
DELLE RISORSE UMANE
(Dr.ssa Simona DI GIOVANNI)

Atto Soggetto al controllo della Corte dei Conti []



OGGETTO: Approvazione atti e graduatoria dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane.
Nomina vincitore.

IL DIRETTORE AD INTERIM DELLA UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con la deliberazione del Direttore Generale n.804 del 16/05/2018 successivamente modificato con la deliberazione del Direttore Generale n.2111 del 22/11/2018 e approvato con DCA n. U00501 del 13/12/2018 "Approvazione dell'Atto Aziendale della ASL Viterbo", così come pubblicato sul Supplemento n.1 del B.U.R. Lazio 103 del 20/12/2018;
- PREMESSO**
- che con deliberazione n. 459 del 15.03.2019 è stato indetto dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;
 - che il suddetto avviso è stato pubblicato sul BURL n.31 del 16.04.2019, sulla G.U. n.35 del 03.05.2019 e sul sito istituzionale della Asl di Viterbo con scadenza presentazione delle domande in data 02.06.2019;
 - che con deliberazioni n.1134 del 12.06.2019, è stata nominata la Commissione Esaminatrice per l'avviso pubblico sopra indicato;
- VISTA** la nota del 28.06.2019, con la quale il Segretario della Commissione Esaminatrice ha comunicato di aver concluso i lavori e consegnato la documentazione relativa al presente avviso alla scrivente U.O.C;
- PRESO ATTO** del verbale, parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui è riportata la graduatoria finale di merito dell'avviso in argomento;
- VISTO** il vigente C.C.N.L. della Dirigenza SPTA;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii;
- PRESO ATTO** CHE il Dirigente, sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. I della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4 comma 2 del Decreto Legislativo N. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. I, comma 1°, L. n. 241/1990, come specificato dalla L. n.º15/2005;
- ATTESTATO** CHE il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6/11/2012 n. 190 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione";

PROPONE

Per i motivi indicati nella premessa che si intendono integralmente richiamati:

- a. di approvare gli atti e la seguente graduatoria finale di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane:

| N. | cognome | nome | VALUTAZIONE FINALE (max 100 punti) |
|----|-----------|--------------|---------------------------------------|
| 1 | DOGANIERO | ROCCO | 83 |
| 2 | MINOPOLI | ANNUNZIATA | 61,19 |
| 3 | GERLI | MASSIMILIANO | 52,57 |

- b. di conferire, in favore del dott. Rocco DOGANIERO risultato vincitore, l'incarico di Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane, per un periodo di anni cinque a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- c. di precisare che al suddetto dirigente verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL SPTA e che lo stesso dovrà sottoscrivere contratto individuale di lavoro e sarà oggetto di specifiche verifiche annuali in ordine agli obiettivi indicati nello stesso, ai sensi delle vigenti norme legislative e contrattuali;
- d. di registrare la spesa nei competenti conti esercizio anno 2019;
- e. di dare mandato alla UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane di predisporre gli atti conseguenti al presente provvedimento, nonché provvedere all'acquisizione della dichiarazione da parte del dirigente in argomento, di insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del Decreto Lgs.vo n.39 del 08.04.2013;
- f. di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto.

Il Direttore ad Interim
U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane
Dott. ssa Simona Di Giovanni

IL DIRETTORE GENERALE

Ai sensi del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00230 del 28 ottobre 2015 con il quale viene nominato il Direttore Generale della ASL di Viterbo e integrato con il Decreto n. T00311 del 27 dicembre 2017 approvato con delibera 755 del 10.05.2018;

VISTA la proposta di delibera sopra riportata;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- Di approvare la proposta così come formulata rendendola dispositivo;
- di dichiarare l'immediata esecutività del presente atto;

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32 comma 1 della Legge 69/2009.

Il Direttore Amministrativo
(Dr.ssa Maria Luisa Velardi)

Il Direttore Sanitario
(Dr.ssa Antonella Proietti)

Il Direttore Generale
(Dr.ssa Daniela Donetti)

REGIONE LAZIO
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE VITERBO

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO
 DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E
 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemiladiciannove il giorno 27 del mese di Giugno, presso la sede della ASL di Viterbo, Via Enrico Fermi n. 15, sala riunioni 1° piano, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura indicata in oggetto, nominata con deliberazione n.1134 del 12.06.2019, così composta:

| | | |
|------------------------------|------------|---|
| Dott.ssa Maria Luisa Velardi | Presidente | Direttore Amministrativo ASL Viterbo |
| Dott.ssa Maria Novella Santi | Componente | Direttore UOC Risorse Umane ASL Roma 1 |
| Dott.ssa Simona Di Giovanni | Componente | Direttore UOC E-Procurement ASL Viterbo |
| Dott.ssa Monica Ruggeri | Segretario | Coll. Amministrativo Professionale |

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- Con deliberazione n.459 del 15.03.2019 è stato indetto Avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane;
- Il bando di avviso è stato pubblicato sulla G.U. n.35 del 03.05.2019, sul BUR Lazio n. 31 del 16.04.2019 e sul sito aziendale con scadenza di presentazione delle domande in data 02.06.2019;
- con determinazione dirigenziale n. 996 del 12.06.2019 del Direttore *ad interim* della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane sono stati ammessi alla procedura selettiva di cui trattasi i seguenti candidati:

| PROG. | Cognome_Nome |
|-------|---------------------|
| 1 | Doganiero Rocco |
| 2 | De Lucia Luca |
| 3 | Gerli Massimiliano |
| 4 | Minopoli Annunziata |

- gli stessi candidati sono stati convocati per il giorno 27 Giugno 2019 alle ore 12.00 presso la sede ASL di Viterbo per sostenere il colloquio.

Visti i nominativi, i componenti dichiarano di non essere parenti o affini dei candidati e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla vigente normativa in materia.

La Commissione prende atto che, in base al bando pubblicato, dispone di complessivi 100 punti così ripartiti:

- curriculum max punti 40
- colloquio max punti 60

Il conseguimento della idoneità è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza nel colloquio espressa in termini numerici di almeno 42/60.

La Commissione procede nell'esame e nell'analisi dell'avviso di selezione, in particolare nella parte riguardante le caratteristiche che l'Amministrazione ha richiesto per il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane, ai fini della predeterminazione dei criteri di valutazione dei titoli, nonché ai fini dello svolgimento del colloquio.

In particolare, la Commissione rileva dal testo dell'Avviso le seguenti specifiche caratteristiche di cui deve essere in possesso il candidato per l'incarico da conferire:

- preparazione giuridico-amministrativa ed economica legata alle tipicità del settore, capacità di valutare la specialità dell'organizzazione ed apportare il proprio contributo alla Direzione Strategica;
 - conoscenza dei modelli e strumenti organizzativi giuridici e amministrativi finalizzati a garantire la corretta gestione amministrativa delle risorse umane;
 - capacità di guidare ed indirizzare i collaboratori verso gli obiettivi legati alle attività di pertinenza, utilizzando anche innovativi strumenti organizzativi, quali percorsi di miglioramento, stimolando la crescita dei propri collaboratori anche attraverso la valorizzazione dei contributi da loro offerti e lo sviluppo delle loro competenze;
 - capacità di gestione e sviluppo delle risorse umane e di dialogo con altre funzioni aziendali;
 - capacità di proporre innovazioni organizzative e gestionali finalizzate a migliorare i processi e la struttura.

La Commissione prende atto che il bando prevede, per la valutazione dei titoli, un punteggio massimo di 40 punti, mentre per la valutazione del colloquio, un punteggio massimo di punti 60.

Relativamente alla valutazione dei titoli, la Commissione rileva che il bando prevede espressamente: *“per la valutazione del servizio prestato con qualifica dirigenziale nel ruolo amministrativo richiesto e del curriculum formativo professionale; in tale ambito sarà data particolare valorizzazione al servizio dirigenziale maturato nella gestione delle risorse umane”*

Conseguentemente la Commissione, per quanto concerne i titoli stabilisce di predeterminare i seguenti criteri di valutazione:

Titoli di Carriera max punti 20

- per i titoli di carriera l'avviso prevede che vada valutato *“il servizio nella posizione funzionale del profilo di dirigente amministrativo prestato per enti del SSN o di corrispondente profilo prestato in altre Pubbliche Amministrazioni”*
 - pertanto la Commissione, tenuto conto di quanto previsto dall'Avviso in merito alla valutazione dei titoli in generale, ed in merito alla valutazione dei titoli di carriera in particolare, decide di attribuire il punteggio massimo di 20 punti nel modo seguente:
 - punti 0.6 per anno di servizio prestato nel ruolo di dirigente amministrativo;
 - punti 0.8 per anno di servizio prestato quale dirigente amministrativo di struttura;
 - punti 1.2 per anno di servizio prestato quale dirigente delle Risorse Umane,

Titoli Accademici e di Studio – max punti 10

Mark B.P.

lum

A line graph showing a signal with a sharp peak and a slow decay. The signal starts at a baseline, rises to a sharp peak, and then gradually declines. The peak is the highest point on the graph.

- per i titoli accademici e di studio, l'avviso prevede che vadano valutate le specializzazioni di livello universitario, Master post-universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire
- pertanto, la Commissione, tenuto conto di quanto previsto dall'avviso in merito alla valutazione dei titoli in generale ed in merito alla valutazione dei titoli accademici e di studio in particolare, stabilisce:
 1. di non valutare le specializzazioni ed i Master non attinenti alla materia del personale;
 2. di non valutare le specializzazioni ed i Master conseguiti in data antecedente a sette anni dalla data di scadenza dell'avviso;
 3. di attribuire max punti 5 alle specializzazioni di cui max 1 punto per ogni specializzazione
 4. di attribuire max punti 5 ai Master di cui max punti 1 per ogni Master

Pubblicazioni e Titoli scientifici

- per le pubblicazioni post-laurea, l'avviso prevede che vadano valutate in relazione all'originalità della produzione, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire
- pertanto, la Commissione, tenuto conto di quanto previsto dall'avviso in merito alla valutazione dei titoli in generale ed in merito alla valutazione delle pubblicazioni *post lauream* in particolare, stabilisce:
 1. di non valutare le pubblicazioni *post lauream* non attinenti alla materia del personale;
 2. di non valutare le pubblicazioni *post lauream* effettuate in data antecedente a sette anni dalla data di scadenza dell'avviso;
 3. max punti 1 per pubblicazione *post lauream*.

Curriculum Formativo e Professionale – max punti 5

- per il curriculum formativo e professionale post laurea, l'avviso prevede che vadano valutate *"le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonei ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici"*
- pertanto la Commissione, tenuto conto di quanto previsto nell'avviso in merito alla valutazione dei titoli in generale ed in merito alla valutazione del curriculum in particolare, stabilisce di attribuire il seguente punteggio:
 1. corsi di formazione attinenti alla posizione da ricoprire – max punti 1
 2. docenze attinenti alla posizione da ricoprire – max punti 2
 3. attività professionali e di studio – max punti 2

Per quanto riguarda lo svolgimento del colloquio, la Commissione prende atto che in proposito l'avviso prevede quanto segue: *"il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità organizzative gestionali e sulla conoscenza del quadro normativo che regola le competenze tecniche inerenti l'incarico da conferire"*.

La Commissione prende poi atto che il bando prevede che, per la valutazione del colloquio, dispone di massimo punti 60 ed inoltre sarà superato dal candidato qualora consegua una valutazione pari a 42/60.

Conseguentemente, la Commissione, per quanto attiene alle modalità di svolgimento del colloquio, decide di formulare complessivamente 8 domande vertenti la materia relativa all'incarico da conferire (Allegato n.1 al verbale), di cui n.2 domande per ciascuno dei 4 candidati ammessi. Tra le 8 domande predisposte, ciascun candidato sorteggerà n.2 domande che diverranno oggetto del colloquio. Quindi, ciascun candidato sarà invitato ad estrarre dall'apposita urna che contiene all'interno i numeri da 1 a 8, n.2 domande che corrispondono alle numerazioni riportate nell'elenco.. La Commissione predispone, inoltre, una domanda unica che sarà sottoposta ad ogni candidato al termine del colloquio relativo alle due domande estratte dallo stesso (Allegato 2). La Commissione attribuirà un punteggio per ogni risposta fornita dal candidato.

Pertanto la Commissione, sulla base dei criteri predeterminati, procede con la valutazione dei titoli ed assegna i seguenti punteggi, come dettagliatamente specificati nelle schede individuali indicate al verbale:

| | | |
|-----------------------|-------|-------|
| - De Lucia Luca | punti | 13,4 |
| - Doganiero Rocco | punti | 27,00 |
| - Gerli Massimiliano | punti | 10,57 |
| - Minopoli Annunziata | punti | 14,19 |

Alle ore 12,00 la Commissione procede, a cura del Segretario, alla identificazione dei candidati. Sono presenti, come identificati nella scheda allegata i seguenti candidati:

- 1) Doganiero Rocco
- 2) Gerli Massimiliano
- 3) Minopoli Annunziata

Risulta assente il candidato De Lucia Luca.

Al termine delle procedure di identificazione la Commissione procede con lo svolgimento dei colloqui ed il Presidente illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento dello stesso.

I colloqui hanno inizio seguendo l'ordine alfabetico ed il primo candidato che estrae le due domande è Doganiero Rocco. Le domande sono la numero 5 e la numero 2. Dopo avere risposto alle domande sorteggiate viene sottoposta al candidato la domanda comune e per garantire equità ed imparzialità nella procedura, il Presidente della Commissione invita i candidati che assistono al colloquio a lasciare i locali, mentre invita coloro che non dovranno sostenere la prova a rimanere in qualità di testimoni. Dopo avere risposto all'ultimo quesito il candidato appone la propria firma sugli elenchi contrassegnati come Allegato 1 ed Allegato 2 contenenti le domande predisposte dalla Commissione. La procedura descritta sarà seguita successivamente da tutti i candidati.

Il secondo candidato è Gerli Massimiliano che estrae le domande numero 8 e numero 4. Al termine della formulazione delle risposte, la Commissione sottopone anche al candidato Gerli Massimiliano la domanda comune ed invita il candidato che non ha ancora sostenuto il colloquio a lasciare la sala riunioni. Al termine del colloquio il candidato appone la propria firma sugli elenchi delle domande predisposte dalla Commissione.

La terza candidata è Minopoli Annunziata che estrae le domande numero 6 e numero 3. Dopo avere fornito le risposte alle domande sorteggiate, la Commissione sottopone alla candidata la domanda comune. Il colloquio termina con le stesse modalità precedentemente descritte per gli altri candidati.

Al termine dei colloqui la Commissione assegna i seguenti punteggi:

- per il candidato Doganiero Rocco la Commissione stabilisce la valutazione di 56 punti di cui:
 - 20 per la domanda n. 2
 - 19 per la domanda n. 5
 - 17 per la domanda comune a tutti i candidati.



- per il candidato Gerli Massimiliano 42 punti di cui:
 - o 14 per la domanda n.8
 - o 14 per la domanda n.4
 - o 14 per la domanda comune a tutti i candidati.

- per la candidata Minopoli Annunziata 47 punti complessivi di cui:
 - o 16 per la domanda n.3
 - o 15 per la domanda n.6
 - o 16 per la domanda comune a tutti i candidati

Dopo avere determinato il punteggio per i colloqui la Commissione definisce la seguente graduatoria:

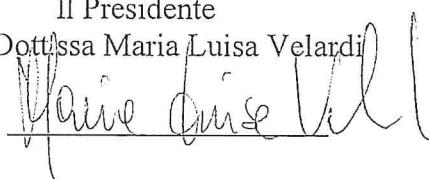
| | NOMINATIVO | VALUTAZIONE TITOLI | VALUTAZIONE COLLOQUIO | VALUTAZIONE FINALE |
|---|---------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|
| 1 | DOGANIERO ROCCO | 27 | 56 | 83 |
| 2 | MINOPOLI ANNUNZIATA | 14,19 | 47 | 61,19 |
| 3 | GERLI MASSIMILIANO | 10,57 | 42 | 52,57 |

La Commissione, sulla scorta dei punteggi conseguiti per i titoli e per il colloquio, dichiara Doganiero Rocco vincitore dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 14.20.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale che letto, viene confermato, sottoscritto e trasmesso al Direttore Generale per gli adempimenti di competenza.

Il Presidente
Dott.ssa Maria Luisa Velardi



I Componenti

Dott.ssa Maria Novella Santi

Dott.ssa Simona Di Giovanni

Il Segretario
Dott.ssa Monica Ruggeri

SELEZIONE PER AVVISO PUBBLICO
INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SCHEDA VALUTAZIONE

CANDIDATO **GERLI MASSIMILIANO**

Nata a Roma il 28.08.1969

Laurea in Giurisprudenza

◦ **TITOLI DI CARRIERA (max punti 20)**

- 21.11.2005 - 31.01.2012 IFO Dirigente UOC Atti Deliberativi
- 09.03.2006 - 31.01.2012 IFO Direttore UOC Assicurazioni e Contenzioso
- 01.08.2009 - 30.11.2009 Direttore UOC Provveditorato I.F.O.

TOTALE PUNTI 5,57

◦ **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 10)**

- Master: Istruttoria, redazione, emanazione di atti amministrativi
- Master: I servizi pubblici locali
- Master: Pubblica Amministrazione
- Master: Formazione e consultazione del sistema informatico automatizzato

(non valutabili in quanto non indicata la data del conseguimento)

TOTALE PUNTI 0,0

◦ **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 5)**

Dichiara n.17 lavori

non valutabili in quanto non indicata la data del conseguimento o pubblicazione oppure riportano date antecedenti ai sette anni dalla scadenza del bando

TOTALE PUNTI 0,0

◦ **CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE (max punti 5)**

- Partecipazione a corsi di formazione
- Incarichi di Procuratore speciale, componente UPD, relatore e componente di diversi gruppi di lavoro
- Incarico di Direttore Amministrativo - ASL Roma D - A.O. San Giovanni Addolorato - A.O. Umberto I
- Incarico di Direttore Generale f.f. A.O. Universitaria Policlinico Umberto I

TOTALE PUNTI 5,0

TOTALE PUNTI TITOLI 10,57

◦ **COLLOQUIO (MAX PUNTI 60)**

TOTALE PUNTI COLLOQUIO _____

42

PUNTEGGIO TOTALE _____

52,57

LA COMMISSIONE

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

SELEZIONE PER AVVISO PUBBLICO
INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SCHEDA VALUTAZIONE

CANDIDATO/A MINOPOLI ANNUNZIATA

Nata a Viterbo il 13.09.1970

Laurea in Sociologia

◦ TITOLI DI CARRIERA (max punti 20)

01.11.2001 – 31.01.2008 – Dirigente 15 septies comma 2 – ASL Viterbo
13.05.2013-23.09.2015 – Dirigente UOS Controllo di Gestione ASL Viterbo
01.04.2014 – 23.09.2015 – Direttore f.f. UOC Economia e Finanze ASL Viterbo
24.09.2015 – 02.06.2019 – Direttore UOC Affari Generali e Relazioni Esterne ASL Viterbo

TOTALE PUNTI 9,19

◦ TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 10)

Master di specializzazione in Economia e Management dei Servizi Sanitari
(non valutabile in quanto conseguito in data antecedente agli ultimi sette anni)

TOTALE PUNTI 0,0

◦ PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 5)

Non dichiarate

TOTALE PUNTI 0,0

◦ CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE (max punti 5)

- Docenza a n.7 giornate di studio
- Corso di formazione in economia e Diritto della Previdenza Complementare
- Attività di UPD
- Incarichi conferiti

TOTALE PUNTI 5,0

TOTALE PUNTI TITOLI 14,19

◦ COLLOQUIO (MAX PUNTI 60)

TOTALE PUNTI COLLOQUIO 47

PUNTEGGIO TOTALE 61,19

LA COMMISSIONE

M. M. M. M. M. M.

SELEZIONE PER AVVISO PUBBLICO
INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SCHEDA VALUTAZIONE

CANDIDATO **DOGANIERO ROCCO**

Nata a Macchiagodena (IS) il 14.09.1963

Laurea in Giurisprudenza

◦ **TITOLI DI CARRIERA** (max punti 20)

- Dal 01.02.2000 al 31.05.2000 Dirigente Amm.vo (15-septies) Staff Direzione Generale ASL RMF
- Dal 01.06.2000 al 23.04.2003 Dirigente ad interim UOS Affari Generali e Legali e Relazioni Sindacali ASL RMF
- Dal 12.10.2001 al 15.04.2008 Direttore UOC Risorse Umane ASL RMF
- Dal 30.03.2011 al 21.11.2012 Direttore ad interim UOC Progettazione Patrimonio e Logistica ASL RMF
- Dal 24.04.2011 al 21.11.2012 Direttore ad interim UOC Manutenzione e Impianti Tecnologici e Immobili ASL RMF
- Dal 22.11.2012 al 15.05.2013 Direttore ad interim UOC Provveditorato ASL RMF
- Dal 01.01.2015 al 31.08.2015 Direttore ad interim UOC Sviluppo Formativo ASL RMF
- Dal 16.04.2008 al 31.08.2015 Direttore UOC Affari Generali e Legali ASL RMF
- Dal 01.09.2015 al 02.06.2019 Direttore UOC Amministrazione del Personale ASL RMF

TOTALE PUNTI 20,00

◦ **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO** (max punti 10)

TOTALE PUNTI 0,0

◦ **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI** (max punti 5)

- "Il licenziamento del dirigente pubblico e la tutela reale con riguardo al SSN" – DIRITTO SANITARIO MODERNO - n.4 ott/dic 2010
- "La responsabilità civile medica e dell'equipe medica" – DIRITTO SANITARIO MODERNO – n.3 lug/sett 2011
- "Il Medico Universitario e il potere di allontanamento del direttore generale in un'azienda ospedaliera universitaria" – DIRITTO SANITARIO MODERNO – n.2 apr/giu 2018
- "Il coordinamento nel Servizio Sanitario Nazionale" - DIRITTO SANITARIO MODERNO – n.1 gen/mar 2018

TOTALE PUNTI 2,0

◦ **CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE** (max punti 5)

- Docente di Diritto del Lavoro IUS/07 A.A. 2012/2013 "Sapienza" Università di Roma – Master per le funzioni di coordinamento nell'area delle professioni sanitarie
- Relatore "La Gestione del contenzioso" ASL RMF anno 2011
- Docente di "Elementi di Legislazione" – corso per operatori tecnici addetti all'assistenza ASL n.9 Grosseto
- Partecipazione a convegni, seminari e corsi di aggiornamento
- Componente collegio tecnico per le attività di verifica di seconda istanza degli obiettivi raggiunti da dirigenti amm.vi (del. 260/2018 e del.132/2019)
- A.A. 2018/2019 docenza in attività IV "Coordinamento, Gestione delle Risorse e Sviluppo delle competenze" SSD IUS/07

TOTALE PUNTI 5,0

TOTALE PUNTI TITOLI 27,00



• **COLLOQUIO** (MAX PUNTI 60)

TOTALE PUNTI COLLOQUIO

56

PUNTEGGIO TOTALE

83

LA COMMISSIONE

Handwritten signatures of the commission members.

**SELEZIONE PER AVVISO PUBBLICO
INCARICO QUINQUENNALE DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
SCHEDA VALUTAZIONE**

CANDIDATO DE LUCIA LUCA

Nata a Roma il 15.12.1961

Laurea in Scienze Politiche

◦ **TITOLI DI CARRIERA (max punti 20)**

- Dal 29.12.2004 al 31.10.2006 Dirigente Amm.vo (15 septies) UOS Trattamento Economico Personale Dipendente ASL RMC
- Dal 01.11.2006 al 31.03.2012 Dirigente Amm.vo (15 septies) UOC Gestione Risorse Umane - I.F.O.
- Dal 01.04.2018 al 02.06.2019 Dirigente Amministrativo con incarico alta specialità "Relazioni sindacali, contributi e fiscale" – A.O. San Giovanni Addolorata

TOTALE PUNTI 8,4

◦ **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 10)**

TOTALE PUNTI 0,0

◦ **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 5)**

TOTALE PUNTI 0,0

◦ **CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE (max punti 5)**

- Incarico di docenza dall'A.S. 1989/1990 all'A.S. 1995/1996 Scuola Regionale per Infermieri Professionali
- Docenza "Legislazione Sanitaria" dall'A.A. 1996/97 all'A.A. 2003/2004 – Corso triennale di Laurea in Infermiere – Università "La Sapienza" di Roma
- Docenza "Legislazione Sanitaria" dall'A.A. 1997/98 all'A.A. 2000/2001 – Corso triennale di Laurea in Ostetrica – Università "La Sapienza" di Roma
- Partecipazione a corsi di formazione
- Incarichi di consulenza

TOTALE PUNTI 5,0

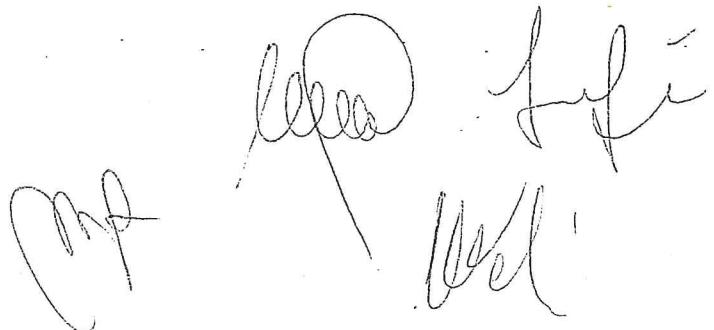
TOTALE PUNTI TITOLI 13,4

◦ **COLLOQUIO (MAX PUNTI 60)**

TOTALE PUNTI COLLOQUIO _____ 

PUNTEGGIO TOTALE _____ 

LA COMMISSIONE



ALLEGATO 1

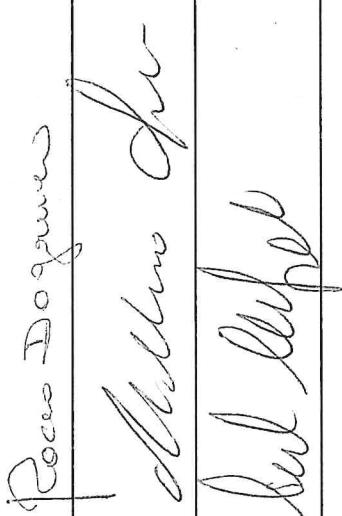
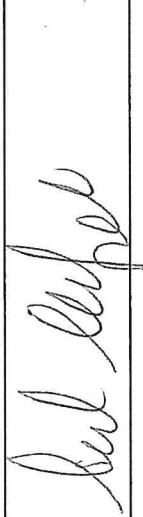
- 1) D.LGS. n. 75/2017 – Modalità di stabilizzazione
- 2) Sistema delle Relazioni Sindacali nel CCNL Comparto 2016/2018 *Rosa Dogan*
- 3) Procedura per approvazione Contrattazione Integrativa *Aurelio Soffi*
- 4) Il trattamento economico spettante in caso di malattia del dipendente *Aurelio Soffi*
- 5) Progressioni verticali dal Decreto Brunetta alla Legge Madia *Rosa Dogan*
- 6) Classificazione degli incarichi dirigenziali *Aurelio Soffi*
- 7) Modalità di reclutamento del personale dirigenziale ivi incluso quello di Strutture Complesse
- 8) Fondi contrattuali nel nuovo CCNL del Comparto *Aurelio Soffi*
Aurelio Soffi
Aurelio Soffi *elba*

DOMANDA COMUNE A TUTTI I CANDIDATI

PROFILI PROFESSIONALI E STRUTTURE DI UNA AZIENDA SANITARIA LOCALE
TERRITORIALE RISPETTO ALL'AZIENDA OSPEDALIERA

Ron Dogan
Alma Dr
Kurtz DPL
MF

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE U.O.C. POLITICHE EGESTIONE DELLE RISORSE UMANE
27 GIUGNO 2019

| NOMINATIVO | DOCUMENTO D'IDENTITA' | FIRMA DEL CANDIDATO' |
|---------------------|--------------------------------------|---|
| DE LUCIA LUCA | | |
| DOGANIERO ROCCO | C-1- AN 0414906 SCAD. 14.09.2025 |  |
| GERLI MASSIMILIANO | C-1- PS 6824 789 SCAD. 06.09.2021 |  |
| MINOPOLI ANNUNZIATA | C-1- AN 6842 647 SCAD. 2028 |  |

1329

02 LUG. 2019

DELIBERAZIONE N°..... del

composta di n. pagine , frontespizio compresi e retro, e di n. allegati

04 LUG. 2019

Pubblicato all'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. il :

dove rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Viterbo, li 04 LUG. 2019

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

04 LUG. 2019

Trasmessa al Collegio Sindacale il :

04 LUG. 2019

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

04 LUG. 2019

La presente deliberazione diventerà ESECUTIVA il :

04 LUG. 2019

Viterbo, li

L' INCARICATO OO.CC. UFFICIO
DELIBERE

04 LUG. 2019

Viterbo, li

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI
GENERALI