

# **Organismo Indipendente di Valutazione**

nominato con deliberazione n. 1193 del 21 maggio 2021

## **Relazione sulla Performance anno 2022**

### **Documento di validazione**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASL di Viterbo, nominato con Deliberazione del Direttore Generale n. 1193 del 21/05/2021, ha preso in esame nella seduta del 28 giugno 2023 la Relazione sulla Performance – anno 2022, di cui all'art.10 comma 1 lettera b) del Dlgs n.150/2009, inviata in data 27 giugno 2023 dal Servizio Controllo di Gestione, nelle sue funzioni di Struttura Tecnica di Supporto, e successivamente resa definitiva ed approvata con deliberazione del Commissario Straordinario della ASL di Viterbo, n. 586 del 30/06/2023.

L'OIV ha effettuato il lavoro propedeutico analizzando la documentazione istruttoria prodotta dall'Amministrazione e le valutazioni effettuate dal Comitato di Budget, in particolare lo schema di sintesi con le criticità di valutazione e le soluzioni adottate. Ha proceduto inoltre nel corso dell'anno ad effettuare il monitoraggio del ciclo della performance e gli accertamenti ritenuti opportuni, anche tramite colloqui con la Direzione.

L'OIV prende atto che l'Azienda prosegue in un percorso di crescita, secondo gli indirizzi metodologici emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica, seppur evidenzia ancora margini di miglioramento.

La relazione riporta in modo efficace e sintetico la rendicontazione dei principali risultati conseguiti rispetto ai valori target, nell'ottica dei diversi stakeholder di riferimento, contestualizzati rispetto allo scenario di riferimento dell'anno 2022, ancora in parte legato all'emergenza pandemica ed al recupero delle liste d'attesa.

L'OIV verifica che nella misurazione e valutazione della performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza.

Ha inoltre riscontrato la coerenza tra performance organizzativa ed individuale, secondo il sistema premiante previsto dai regolamenti aziendali approvati con le Delibere 831/2022 “Regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali. Approvazione”, e n.1291/2021 “Presenza d'atto dell'accordo del 24 maggio 2021 con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità di approvazione del regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità. Approvazione regolamento”, successivamente modificata ed integrata con la Delibera n.1446/2022 “Modificazioni ed integrazioni al regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità di cui alla deliberazione n. 1291 del 8 giugno 2021. Approvazione del nuovo regolamento”, e la delibera n.1464/2022 “Regolamento per il sistema premiante del personale del comparto. Approvazione”.

È stata infine riscontrata la coerenza fra la Relazione sulla Performance anno 2022 e la sezione PIAO del Piano della Performance, approvato con delibera 171 del 31 gennaio 2023.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance dell'ASL di Viterbo - anno 2022, che sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda nella sezione “Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance Anno 2022”.

Viterbo, 05 luglio 2023

I componenti dell'OIV ASL Viterbo

Dott.ssa Emilia Gazzoni

Prof. Federico Lega

Dott. Omar Mandosi