

**Organismo Indipendente di Valutazione**  
nominato con deliberazione n. 1137 del 5 luglio 2024

**Relazione sulla Performance anno 2024**  
**Documento di validazione**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASL di Viterbo, nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1137 del 05/07/2024, ha preso in esame nella seduta del 24 giugno 2025 la Relazione sulla Performance – anno 2024, di cui all'art.10 comma 1 lettera b) del Dlgs n.150/2009 inviata, dapprima, in via preliminare il 16 giugno e successivamente trasmessa nella versione definitiva dalla UOS Controllo di Gestione, nelle sue funzioni di Struttura Tecnica di Supporto; tale Relazione dovrà essere approvata entro il 30 giugno 2025 con deliberazione del Direttore Generale della ASL di Viterbo per poi essere pubblicata sul sito web aziendale.

L'OIV ha effettuato il lavoro propedeutico analizzando la documentazione istruttoria prodotta dall'Amministrazione e le valutazioni effettuate dal Comitato di Budget, in particolare lo schema di sintesi con le criticità di valutazione e le soluzioni adottate, presenti nell'apposita sezione della Relazione.

L'OIV prende atto che l'Azienda prosegue in un percorso di crescita, secondo gli indirizzi metodologici emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

La Relazione riporta in modo efficace e sintetico la rendicontazione dei principali risultati conseguiti rispetto ai valori target, nell'ottica dei diversi stakeholder di riferimento, contestualizzati rispetto allo scenario di riferimento. L'OIV verifica che nella misurazione e valutazione della performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza.

Ha inoltre riscontrato la coerenza tra performance organizzativa ed individuale, secondo il sistema premiante previsto dai regolamenti aziendali approvati con le Delibere 831/2022 “Regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali. Approvazione”, e n.1291/2021 “Presa d'atto dell'accordo del 24 maggio 2021 con le Organizzazioni sindacali dell'Area Sanità di approvazione del regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità. Approvazione regolamento”, successivamente modificata ed integrata con la Delibera n.1446/2022 “Modificazioni ed integrazioni al regolamento sul sistema premiante del personale dirigente dell'Area Sanità di cui alla deliberazione n. 1291 del 8 giugno 2021. Approvazione del nuovo regolamento”, e la delibera n.1464/2022 “Regolamento per il sistema premiante del personale del comparto. Approvazione”.

È stata infine riscontrata la coerenza fra la Relazione sulla Performance anno 2024 e la sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dedicata al Piano della Performance, approvato con delibera 187 del 31 gennaio 2024.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla Performance dell'ASL di Viterbo - anno 2024, allegata al presente atto a costituirla parte integrante e sostanziale che, successivamente all'approvazione, sarà pubblicata sul sito web dell'Azienda nella sezione “Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance Anno 2024”.

Viterbo, 24 giugno 2025  
I componenti dell'OIV ASL Viterbo

Dott.ssa Anna Maria Buzzi

Dott. Giovanni Profico

Dott. Luigi Vittorini