



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 2683 DEL 30/12/2021	
STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE	
OGGETTO:	Conferimento incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Direzione Sanitaria Polo Ospedaliero – disciplina direzione medica di presidio ospedaliero.
Estensore : Almena Nasetti	
Il direttore amministrativo Dott.ssa Simona Di Giovanni ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Simona Di Giovanni in data 30/12/2021	
Il direttore sanitario Dott.ssa Antonella Proietti ha espresso parere FAVOREVOLE. Proposta firmata digitalmente da Dott.ssa Antonella Proietti in data 30/12/2021	
Il funzionario addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Proposta firmata digitalmente dal Direttore della UOC Pianificazione e Programmazione Controllo di Gestione Bilancio e Sistemi Informativi Dott.ssa Patrizia Boninsegna in data 30/12/2021	
Il dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesto che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii. assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex. Art. 4, comma 2, L. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1° L. n° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Responsabile del procedimento Almena Nasetti Proposta firmata digitalmente da Almena Nasetti in data 29/12/2021	
Atto soggetto al controllo della Corte dei Conti: NO	
Il presente atto si compone di n° 4 pagine e degli allegati che ne formano parte integrante e sostanziale.	



OGGETTO:	Conferimento incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore della Struttura Complessa U.O.C. Direzione Sanitaria Polo Ospedaliero – disciplina direzione medica di presidio ospedaliero.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

VISTO l'Atto Aziendale, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 221 del 26 febbraio 2015 e successivamente approvato con il Decreto del Commissario ad Acta n. 115 del 20 marzo 2015, successivamente modificato ed approvato con deliberazione n. 2111 del 22.11.18 ed approvato con Decreto del Commissario ad Acta n. U00501 del 13/12/2018;

VISTO il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018;

PREMESSO che:

- con deliberazione n.660 del 26/03/2021, a seguito di autorizzazione regionale di cui alla nota prot.n.249350 GR/39/06 del 19/03/2021, è stato indetto, ai sensi dell'art.15 e seguenti del D.Lgs. n.502/1992, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n.158 del 13/09/2012 convertito in L. n.189 del 08/11/2012 e delle linee di indirizzo regionali di cui alla delibera n.574 del 02/08/2019, l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa della Direzione Sanitaria Polo Ospedaliero, sulla base del fabbisogno soggettivo e oggettivo;

- l'avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n.45 del 06/05/2021 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica n.42 del 28/05/2021 e sul sito web aziendale con scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione in data 27/06/2021;

- che l'ammissione dei candidati è stata disposta con determinazione dirigenziale della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane n.1653 del 03/11/2021;

- con deliberazione n.2233 del 05/11/2021 è stata nominata la Commissione di valutazione, ai sensi dell'art.15 comma 7 bis del D.Lgs. n.502/1992 e successive modificazioni, nonché della citata delibera di Giunta Regionale n.574/2019;

RILEVATO che, come previsto dal paragrafo 6 della DGR n.574/2019 ed ai sensi dell'art.15 del D. Lgs. n.502/1992, il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna di idonei predisposta dalla Commissione di valutazione, nel caso in cui intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, la scelta deve essere congruamente motivata;

DATO ATTO CHE:

- il giorno 22 novembre 2021 la Commissione ha concluso la procedura relativa all'avviso di cui trattasi e ha trasmesso gli atti alla Direzione Generale, con nota del 23/11/2021;
 - che in data 23/11/2021, ai sensi del citato paragrafo 6 della DGR n.574/2019, è stato pubblicato sul sito aziendale il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo), i curricula dei candidati presenti al colloquio, la relazione sintetica della commissione esaminatrice e il seguente elenco dei candidati idonei:
- Volpe Massimo p.55,60
 - Gianferro Roberta p.54,60

RITENUTO di conferire, essendo decorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito aziendale degli atti della Commissione di valutazione, l'incarico a tempo determinato, di durata quinquennale, di Direttore di U.O.C. "Direzione Sanitaria Polo Ospedaliero", al Dott. Volpe Massimo, candidato che ha conseguito il miglior punteggio a decorrere dal 16 gennaio 2022;

DELIBERA

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- di conferire al Dott. Massimo Volpe, l'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa della U.O.C. Direzione Sanitaria Polo Ospedaliero, a decorrere dal 16 gennaio 2022, ai sensi dell'art.15 e seguenti del D. Lgs. 502/1992 e successive modifiche e integrazioni, nonché della delibera di Giunta Regionale n.574/2019;
- di stabilire che ai sensi dell'art.15, comma 7, ter D. Lgs. 502/1992 l'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dello stesso articolo;
- di precisare che l'incarico si intende conferito con rapporto di lavoro esclusivo e che il dirigente dovrà sottoscrivere con questa Azienda il relativo contratto individuale di cui al CCNL vigente e secondo quanto previsto dal paragrafo 8 della DGR n. 574/2019. Il contenuto del contratto formerà oggetto di specifiche verifiche in ordine agli obiettivi indicati nello stesso, ai sensi delle vigenti norme legislative e contrattuali;
- di dare mandato alla U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane di predisporre gli atti conseguenti al presente provvedimento, nonché provvedere alla acquisizione della dichiarazione da parte del Sanitario di non trovarsi nelle condizioni attuali o anche solo potenziali di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, sulla base della modulistica allegata alla DGR n.574/2019;
- di precisare che il costo correlato all'incarico in argomento, pari ad € 94.648,63 per l'anno 2022 trova copertura nel budget assunzionale dell'azienda nei seguenti riferimenti:



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**ASL
VITERBO**



**REGIONE
LAZIO**

- € 69.228,09 sul conto n.505010101 costo del personale dirigente medico tempo indeterminato competenze fisse del bilancio economico 2022;
- € 19.536,16 sul conto n.505010104 costo del personale dirigente medico tempo indeterminato oneri sociali del bilancio economico 2022;
- € 5.884,38 sul conto n.901010101 (Irap del bilancio economico 2022).

Il presente atto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Azienda ai sensi dell'art.32, comma 1 della Legge 69/2009 e dell'art. 12 L.R. Lazio 1/2011.

**Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Simona Di Giovanni**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Antonella Proietti**

Proposta firmata digitalmente

**Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Donetti**

Firmato digitalmente